



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....
สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสาทเหล็ก อำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรรณณ เจือจารย์.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก.....โทรศัพท์.....๐๙ ๕๓๐๙ ๒๒๒๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuachan.๑๙๘๖@gmail.com.....LINE ID : Nan.๒๖.๐๔.๒๕๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) ชื่อโครงการโครงการคุณธรรมความ โปร่งใส								
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณ ธรรมนำสุข ในเวทีประชุม ประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผลอำเภอสาหลัก	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสา หลัก จังหวัดพิจิตร	/			
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		/		/
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			/	
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข”	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		/	/	
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร คุณธรรม คปสอ.สาหลักพิจิตร (เยี่ยมผู้ป่วย ติดเตียง ผู้ยากไร้)	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) แผนงานเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาคสุขภาพ และอสม.)	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานนิติการ			/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๐.....คน	๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการคุณธรรมความโปร่งใส สอดคล้องตามมิติ.....(๑) หลักธรรมทางศาสนา..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง.....ในการมีเหตุมีผล..... (๒) วินัย.....ในการมีความรับผิดชอบ..... (๓) สุจริต.....ในการยืนหยัดสิ่งที่ถูกต้อง..... (๔) จิตอาสา.....ในการมีจิตสำนึกต่อสาธารณะ..... (๕) กตัญญู.....ในการตอบแทนความดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลอำเภอสาทเหล็ก..... จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน..... ๒.ประชุมพัฒนาวงศ์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม..... จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุข ภาควิชาสุขภาพและอสม. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ในปัจจุบันมีการถ่ายโอนบุคลากรเป็นจำนวนมากส่งผลกระทบต่อระบบการทำงาน รวมถึงการขับเคลื่อนกระบวนการงานต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ระยะยาว ที่ตั้งไว้ซึ่งเป็นการท้าทายของกระทรวงสาธารณสุขที่จะหาแนวทางการแก้ไขเพื่อให้บุคลากรในระดับปฏิบัติสามารถดำเนินการกระบวนการทำงานตามเป้าหมายที่วางไว้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสามารถดำเนินการร่วมกันได้ทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นภาพที่ชัดเจนและเห็นได้ชัดเจนมากขึ้น



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอรรณพ. เจริญ)

ตำแหน่ง ..นักสาธารณสุขปฏิบัติการ..

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



ลงชื่อ

(นายณัฐกร. จินาพรรณ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหลัก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘